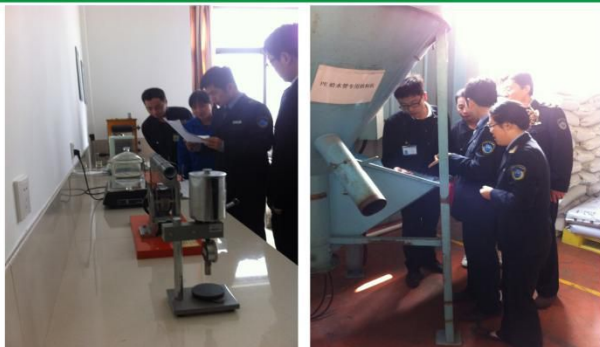


特别关注

Pe给水管卫生许可批件延续办证现场审核顺利通过



11月12日,杭州市卫生监督所、富阳市卫生监督所涉水产品专管执法人员对我公司PE给水管卫生许可批件延续办证申请进行了现场审核。给水管是民用产品,卫生性能的控制尤其重要。我司谨遵监管部门要求,严格执行卫生部《生活饮用水输配水设备及防护材料卫生安全评价规范》的卫生性能要求。原则上,给水管生产线不能与其他管材生产线公用,原材料及成品都应有专区堆放。公司现场通过整改后,现场管理、检验流程都得到执业人员的肯定,一次性通过了现场审核。生产管理人员也进一步明晰了给水管的生产管理要求,在今后的工作中将根据要求,更加规范地做好水管的产销存工作。

人资行政部 徐杭苏

5S+TPM培训



11月11日至16日期间,公司各车间分别组织了新一轮的5S+TPM培训活动,PE车间、PVC车间、玻璃钢车间、PVC混料、破碎车间及装卸、搬运班共计100余人参加了培训。本轮培训由各车间主管担任培训讲师,培训内容以《5S推行手册》、《自主保全手册》及每日必看资料为主,各车间主管结合本车间的特点,引导员工们学习5S+TPM的理论知识,探讨5S+TPM活动推进过程中遇到的主要问题及解决方法。通过本轮培训,加深了员工们对5S+TPM管理知识的了解,为我公司长期有效地开展5S+TPM管理活动奠定了基础。

人资行政部 朱利群

生日快乐
十二月

李敏 赵真 徐学军 俞文浩 陶昕 丁忠良 戴斌 裴萍英
范俊辛 邓玉侠 倪炜 刘祥书 王永全 王伟 金建福
陈以财 陈浩 赵荣华 孙军飞 阳恩云 齐有祥 徐立明
朱炎火 徐林标

读书会

为了在公司内营造浓厚的学习氛围、加强学习型组织的建设,同时也提高公司管理人员的沟通表达能力和演讲口才,培养更多的内训人才,11月13日晚,在5S推行委员会的组织下,公司举办了第一期读书会活动,共有13名推委会成员参加了本次活动。

匆匆吃过晚饭后,推委会成员们怀着好奇、新鲜又略带紧张的心情,早早地来到公司会议室。本次读书会,分为PPT演示、心得分享、听众点评三个环节。同事们表现非常积极,踊跃发言,并且不约而同地将发言机会让给那些平时很少在公共场合发表见解的同事。

读书会上,设备动力部经理建华洪、玻璃钢车间主任曹亮为大家做了内训演示,同事们也积极为他们指出演讲过程中的不足之处,给予合理建议,整个读书会在轻松、友好、活跃的气氛中进行。最后,华丰最出色的内训师齐聚为大家作了指导演示。

本次读书会的召开,是公司建立学习型组织的战略目标实现过程中的一个新起点,今后公司将长期举办此类活动,相信会有更多的同事主动参与,通过学习交流提升自身的表达能力和综合素质。

人资行政部 刘六芽



第二轮5S培训工作有感

11月12日,踏进办公大楼,就看到刚下班的车间一线员工都陆续来到办公大楼,问过便知是来参加5S培训。我有心问了一下是谁讲课,被告知是车间主任金健明给他们授课。看时间还早,客人未到,我一直想看公司的管理干部是怎么给自己部门的人做培训的,所以就径直跑到五楼,参与了这次简单的培训。金健明主任给大家讲解了公司的5S推行机构人员组成,5S的概念,为什么要推行5S,以及PE车间相应的5S标准。现场员工很认真,授课人员很仔细。此次旁听让我感受到培训原来并没我想象的那么困难。同时也感受到,5S活动在公司推行了那么多年,却始终未能尘埃落地,确实值得我们所有管理干部深思。思想未扎根是活动未落地形成的主要原因,怎样让员工的思想扎根是活动取得成功的钥匙。我想,我们的员工只有真正体会到了5S活动能给大家带来效率时,才会心甘情愿,持之以恒地去去做这件事。

所以,我们的培训要继续,我们的宣传要继续。初期阶段,我们的考核要继续。每一项工作,都需要我们全体人员的共同配合,共同努力。我期待着大家通过努力,早日实现公司全员素养的提升!

人资行政部 徐杭苏

胡雪岩语录

胡雪岩:我还是小伙计时,东家常让我拿账单四处催账。一次,遇大雨,同路一个陌生人被雨淋湿,我恰好带了伞,便帮人家打伞。后来,下雨时,我常帮一些陌生人打伞。时间一长,那条路上的很多人都认识我了。有时,我自己忘带伞也不用怕,因为会有很多人帮过我的人为我打伞。

人资行政部 徐杭苏

做个正能量员工

——与人方便,与己方便

“宁可公司倒闭,也要辞退负面员工。”这是转载阿里执行董事马云的语录,看标题,他像是给老板的告诫,但看内容,我把他当成自己行为的指引,并鞭策自己做的不足之处,摘录部分我认同的观点,与同事们共勉。

哪个团队都有问题,哪个团队都有优点,如果稍有不顺或诱惑,就容易动摇,无论怎样,这种人是不能托付重任的。尤其急功近利无视公司品质更不能留。

抱怨和埋怨团队就是打自己耳光,说自己无能,更是在放弃机会!

创造利润是你存在的核心价值,创业不是做慈善。遇到外界的压力就想逃,这样的员工留了是风险。遇到问题请先思考,只反映问题是初级水平,思考并解决问题才是高级水平。要跟这样的人合作:

1. 能始终跟着团队一起成长的人及价值观。
2. 在团队不断的探索中找到自己位置的人。
3. 为了团队新的目标不断学习新东西的人。

4. 抗压能力强且有耐力的人。
 5. 不计较个人得失,顾全大局的人;心胸博大,有境界,有奉献精神的人。
- 以下是马云对团队里五类人的界定,值得思考。一个团队里,人分为五种:人渣,人员,人手,人才,人物。

1. 【人渣】就是牢骚抱怨、无中生非、拉帮结派,挑起事端、吃里扒外的破坏分子;
2. 【人员】就是只领工资不爱做事,安排与自己无关的工作不愿干,属庸人之列;
3. 【人手】就是安排什么做什么,不安排绝对不做,等着下命令的人;
4. 【人才】就是每天发自内心做事,做事有责任、有思路、有条理,知道公司的事做好了,受益的是自己,同时真心为公司操心的人;
5. 【人物】就是全身心投入,用灵魂去思考、做事,决心要和企业做一番事业的人!

人资行政部徐杭苏

